

# 部门整体支出绩效目标表

(2026年度)

单位(部门)名称		环县人民医院			
年度绩效目标	<p>1、加强单位管理，在资金投入、财务管理、采购管理、资产管理、人员管理、重点工作管理等全方位协同管理，突出重点，全面推进，保障单位各项工作有序推进，顺利实施。</p> <p>2、单位履职效果，保障单位正常运行，完成各项业务工作，加强分析研判，完成部门履职目标，注重服务对象满意度和社会影响。医院在上级各有关部门的关心和指导下，以科学的理念、长远的目光、务实的作风，同心同德、竭尽全力，为建设人民满意、特色鲜明、享誉庆阳的区域医疗中心，共同抒写新的光荣与梦想。</p> <p>3、能力建设，在长效管理上不断规划建设完备、人力资源建设上加强人员培训机制建设、规范档案管理。</p>				
预算情况 (万元)	按支出类型分	预算金额(万元)		按来源类型分	预算金额(万元)
	基本支出	人员经费	3623.3848	上级财政补助	764.1395
		公用经费		本级财政安排	3623.3848
		合计	3623.3848	其他资金	
	项目支出	本级		收入预算合计	4387.5243
		对下转移支付		支出预算合计	3623.3848
合计		764.1395			
一级指标	权重	二级指标	三级指标	指标值	
基本运行指标	预算收支管理	基本支出预算执行率		100%	
		项目支出预算执行率		≤100%	
		“三公经费”控制率		≤100%	
		结转结余变动率		≤0%	
	财会管理	财务管理制度健全性		健全	
		资金使用规范性			
	采购管理	政府采购规范性		规范	
	资产管理	资产管理规范性		规范	
人员管理	在职人员控制率		≤100%		
绩效管理	绩效工作管理制度健全性		健全		
数量指标	部进行培训，提高护理工作		≥5次		
	医技科室不断提高检验水平		不断提高		



重点履职指标		质量指标	患者门诊及住院报销合格率	规范
		时效指标	加强行风建设和医德教育	≥90%
			患者门诊及住院接诊率	及时
		成本指标	财务科按规定完成各项经费支付	规范
部门综合指标		经济效益		
		社会效益	提高医疗服务水平	不断提高
		生态效益		
服务对象满意度	出院患者满意度	≥90%		
可持续发展能力指标		组织建设	派遣员工外出进修, 培养本院优秀骨干医师	≥10人次
		宣传培训	人员培训机制完备性	规范
		制度建设	加强人才引进政策	有所加强
		改革创新	聘任著名临床人才在我院坐诊, 开展手术指导	≥5人次

填报人: 王悦桐

联系电话: 15193603521

