



部门整体支出绩效目标表

(2026年度)

单位(部门)名称	环县小南沟乡卫生院				
年度绩效目标	<p>在本年度收支预算内,确保完成以下整体目标</p> <p>一、优化服务措施,提升医疗服务质量,加强乡村医生一体化管理,提高医疗服务质量,</p> <p>二、完成本年度国家基本公共卫生服务工作,重点抓好免疫规划工作,继续推进农村育龄妇女“两癌”筛查,新生儿“两病”筛查工作,认真完成基本公共卫生服务工作考评。</p> <p>三、严格执行新医改政策,始终以解决群众“看病难、看病贵”为出发点和落脚点,既保底线,又要守红线,确保群众利益不受损失和医保资金安全。</p> <p>四、抓好继续医学教育,重视人才队伍建设。</p> <p>五、持续推进单位及辖区内村卫生室落实国家基本药物带量采购与使用,同时实施单位及村卫生室基本药物零差率销售制度,完成对单位及村卫生室的基本药物用药及公共卫生服务的指导与考核工作。</p> <p>六、抓实疫情防控,确保防控实效。</p> <p>七、加强党风廉政建设和职工思想道德建设。</p>				
预算情况(万元)	按支出类型分	预算金额(万元)		按来源类型分	预算金额(万元)
	基本支出	人员经费	333.71	上级财政补助	335.51
		公用经费	0	本级财政安排	0
		合计	0	其他资金	0
	项目支出	本级	1.8	收入预算合计	335.51
		对下转移支付		支出预算合计	335.51
合计		1.8			
一级指标	权重	二级指标	三级指标	指标值	
基本运行指标	10	预算收支管理	基本支出预算执行率	=100%	
			项目支出预算执行率	≤100%	
			“三公经费”控制率	≤100%	
			结转结余变动率	≤0%	
		财会管理	财务管理制度健全性	健全	
			资金使用规范性	规范	
		采购管理	政府采购规范性	规范	
			政府采购节约率	≥10%	
		资产管理	资产管理规范性	规范	
			固定资产利用率	≥50%	
人员管理	在职人员控制率	≤100%			
绩效管理	绩效管理规范性	规范			
重点履职指标	30	数量指标	部门整体支出绩效评价数量	=1家	
			保障工资福利支出人员	=23人	
			保障退休人员医疗保险人数人员	=1人	
		质量指标	各项财政工作质量	符合相关规定及要求	
			单位日常公用经费支出规范性	规范	
			单位党的建设	规范	
			廉政教育	规范	
		时效指标	各项财政工作开展及时性	及时	
			开展基本医疗服务与基本公共卫生服务工作的及时性	及时	
			宣传病落实基本医保惠民政策的及时性	及时	
单位及村卫生室的基本药物用药及公共卫生服务的指导与考核工作	符合相关规定及要求				
成本指标	其他公共卫生工作开展及时性	及时			
	成本控制情况	定额标准内			
部门综合指标	30	经济效益	持续提升职工的生活水平,促进职工工作积极性	持续提升	
			保障单位日常办公及生活的正常运转,提高业务人员办公效率	保障	
		社会效益	政治、业务理论学习	及时	
		生态效益	及时做好基层卫生服务,组织医疗卫生,防疫,妇幼保健,慢病管理等基本公共卫生工作的医废处理。	及时全面	
			服务对象满意度	群众满意度	≥90%
可持续发展能力指标	20	组织建设	单位党的建设完备性	规范	
		宣传培训	单位宣传培训工作开展及时性	及时	
		制度建设	管理机制完备性	规范	
		改革创新	医疗卫生服务能力持续提升	持续提升	

填报人: 郝弘毅

联系电话:

18919270014