

部门整体支出绩效目标表

(2026年度)

单位(部门)名称	环县耿湾乡卫生院四合塬分院				
年度绩效目标	<p>(1) 优化服务措施, 提升医疗服务质量, 加强乡村医生一体化管理, 提高医疗服务质量,</p> <p>(2) 完成年度国家基本公共卫生服务工作, 重点抓好免疫规划工作, 继续推进农村育龄妇女“两癌”筛查、新生儿“两病”筛查工作、艾梅乙筛查及地方病防治工作, 认真完成基本公共卫生服务工作考评。</p> <p>(3) 严格执行新医改政策, 始终以解决群众“看病难、看不贵”为出发点和落脚点, 既保底线, 又要守红线, 确保群众利益不受损失和医保资金安全。</p> <p>(4) 抓好继续医学教育, 重视人才队伍建设, 加强人才培养, 促进服务质量提升。</p> <p>(5) 推进单位及辖区内村卫生室落实国家基本药物带量采购与使用, 同时实施单位及村卫生室基本药物零差率销售制度, 完成对单位及村卫生室的基本药物用药及公共卫生服务的指导与考核工作。</p> <p>(7) 提升党建引领工作, 加强党风廉政建设和职工思想道德建设。</p> <p>(8) 强化制度建设, 促服务能力提升。</p> <p>(9) 强化业务素质, 促服务质量提升。</p>				
预算情况(万元)	按支出类型分	预算金额(万元)		按来源类型分	预算金额(万元)
	基本支出	人员经费	219.13	上级财政补助	9.09
		公用经费		本级财政安排	219.13
		合计	219.13	其他资金	
	项目支出	本级		收入预算合计	228.22
		对下转移支付	9.09	支出预算合计	228.22
合计		9.09			
一级指标	权重	二级指标	三级指标	指标值	
基本运行指标	预算收支管理	基本支出预算执行率		≤100%	
		项目支出预算执行率		≤100%	
		“三公经费”控制率		≤100%	
		结转结余变动率		0	
	财会管理	财务管理制度健全性		健全	
		资金使用规范性		规范	
	采购管理	政府采购规范性		规范	
	资产管理	国有资产管理规范性		规范	
绩效管理	绩效工作及及时性及规范性		及时、规范		
重点履职指标	数量指标	财政保障工资福利支出人员		15人	
		保障退休人员医疗保险人数		1人	
		基本公共卫生绩效考核及基本药物绩效考核人数		6人	
	质量指标	各项财政工作质量		符合相关规定及要求	
		单位日常公用经费支出规范性		合理规范	
		保障单位日常办公及生活的正常运转, 提高业务人员办公效率		全面保障	
		做好基层卫生服务, 组织医疗卫生、防疫、妇幼保健、慢病管理等基本公共卫生工作		全面	
	时效指标	做好突发公共卫生事件的上报, 处理		及时有效	
		各项财政工作开展及时性		及时	
	成本指标	医疗卫生及公共卫生工作开展及时性		及时	
成本控制情况		定额标准内			
部门综合指标	经济效益	确保各项目经费专款专用, 充分发挥资金使用		加强监管	
	社会效益	公共卫生服务能力提升、疾病预防控制能力不断提升		不断提升	
		卫生院医疗服务水平持续提高, 运行稳定		持续提升	
	生态效益	不断完善医疗垃圾处理流程及能力		不断完善	
	服务对象满意度	服务对象满意度		≥90%	
在岗人员满意度		≥95%			
可持续发展能力指标	组织建设	改善就医环境、优化可可是布局、更新维护医疗设施、为患者提供更舒适的就医体验		持续改善	
		加强人才培养, 组织开展内部业务学习和技能竞赛至少两次		≥2次	
		完善医共体建设, 通过专家坐诊、技术帮扶、双向转诊等方式提升基层医疗服务能力		不断完善提升	
	宣传培训	完成4次村医培训, 12次居民健康讲座		≥16次	
	改革创新	单位管理制度、科室岗位工作制度		不断完善更新	
		公共卫生体检人群免费中医理疗一次		≥600人次	

填报人: 杨彦彦

联系电话: 18298835800