

部门（单位）整体绩效目标申报表

（2026 年度）

单位部门名称		环县罗山川乡卫生院				
联系人		刘馨	联系电话		18293468304	
年度绩效目标		在年度整体预算收支范围内，积极做好以下各项工作：一、积极开展党建和行风建设，推动党建与业务深度融合；二、持续提升医疗服务质量，提高服务效率；三、加强基本公共卫生服务水平和家庭医生签约服务能力，提升基本公共卫生服务水平；四、认真落实医保报销工作，大力宣传医保相关政策；五、乡村一体化管理趋于规范化；六、积极落实为民办实事项目；七、努力提升卫生应急能力，建设平安医院。				
预算情况（万元）		按支出类型分	预算金额（万元）		按来源类型分	预算金额（万元）
		基本支出	人员经费	246.55	上级财政补助	0.00
			公用经费	0.00		
			合计	246.55		
		项目支出	本级	0.00	其他资金	0.00
			对下转移支付	0.00	收入预算合计	246.55
合计	0.00		支出预算合计	246.55		
一级指标	权重	二级指标	三级指标	指标目标值	指标值内容	备注
基本运行指标	10	预算收支管理	预算执行率	≤100%	项目支出预算执行率	
			预算调整率	≤50%	预算调整率	
			“三公”经费控制率	≤100%	“三公经费”控制率	
			结转结余变动率	≤0%	结转结余变动率	
			基本支出预算执行率	=100%	基本支出预算执行率	
		财会管理	资金使用合规性	合规	财务管理制度健全性	
			会计和内控制度执行有效性	有效	会计和内控制度执行有效性	
		采购管理	政府采购规范性	规范	政府采购规范性	
			政府采购节约率	≥10%	政府采购节约率	
		资产管理	资产管理规范性	规范	资产管理规范性	
			固定资产利用率	≥50%	固定资产利用率	
		人员管理	在职人员控制率	≤100%	在职人员控制率	

		绩效管理	预算绩效管理 工作成效	较上年提升	预算绩效管理工作 成效	
重点履职指标	30	数量指标	保障工资福利 支出人员)	≥17人	保障工资福利支出 人员	
			部门整体支出 绩效评价数量	=1个	部门整体支出绩效 评价数量	
		质量指标	保障单位日常 办公及生活的 正常运转,提高 业务人员办公 效率)	保障	保障单位日常办公 及生活的正常运 转,提高业务人员 办公效率	
			持续提升职工 的生活水平,促 进职工工作积 极性	持续提升	持续提升职工的 生活水平,促进 职工工作积极 性	
		时效指标	各项财政工作 开展及时性	及时	各项财政工作开 展及时性	
			及时做好基层 卫生服务,组织 医疗卫生,防 疫,妇幼保健, 慢病管理等基 本公共卫生工 作。	及时全面	及时做好基层卫 生服务,组织医 疗卫生,防疫, 妇幼保健,慢病 管理等基本公 共卫生工作。	
		成本指标	单位运行成本 控制)	定额标准内	单位运行成本控 制	
		部门综合指标	30	经济效益	提高单位医疗 收入	提高
社会效益	社会公共服务 能提升,公共服 务水平提升情 况			≤5%	社会公共服务能 提升,公共服务 水平提升情况	
	违规发生数			=0次	违规发生数	
生态效益	开展医疗活动 保持生态环境 安全			保持	开展医疗活动保 持生态环境安 全	
服务对象满 意度	在职人员满意 度			≥80%	在职人员满意度	
	患者满意度			≥80%	患者满意度	
可持续发展能力 指标	20	组织建设	公共医疗卫生 服务能力持续 提升	持续提升	公共医疗卫生服 务能力持续提 升	
			党建工作开展 情况	良好	党建工作开展情 况	

		宣传培训	本单位无对外宣传培训	无	本单位无对外宣传培训	
		制度建设	制度完善情况	完善	制度完善情况	
			管理机制完备性	健全	管理机制完备性	
			档案管理制度完备	健全	档案管理制度完备	
		改革创新	本单位无试点工作	无	本单位无试点工作	

单位整体绩效-单位经办
单位整体绩效-部门审核

刘超

电话: 182 9346 8304
电话:

操作时间:
操作时间: