

## 部门整体支出绩效目标表

(2026年度)

单位(部门)名称	环县合道中心卫生院				
年度绩效目标	<p>在全年收支预算内, 确保完成以下整体目标</p> <p>一、贯彻落实卫生健康工作方针政策, 依法开展医疗服务活动, 保障辖区内患者的医疗需求及权益; 宣传并积极推进落实基本医保报销惠民政策。</p> <p>二、完成全年度国家基本公共卫生服务工作, 包括慢病管理, 老年人健康管理的基本公共卫生服务工作, 0-6岁儿童管理, 孕产妇管理等妇幼工作, 预防接种、传染病患者管理等防疫工作。</p> <p>三、持续推进单位及辖区内村卫生室落实国家基本药物带量采购与使用, 同时实施单位及村卫生室基本药物零差率销售制度。</p> <p>四、持续改善基层医疗卫生机构设施设备条件, 提升卫生院医疗卫生综合服务能力。</p> <p>五、完成对单位及村卫生室的基本药物用药及公共卫生服务的指导与考核工作。</p>				
预算情况(万元)	按支出类型分	预算金额(万元)		按来源类型分	预算金额(万元)
	基本支出	人员经费	447.1	上级财政补助	0
		公用经费	0	本级财政安排	504.3
		合计	447.1	其他资金	0
	项目支出	本级	57.89	收入预算合计	504.3
		对下转移支付	0	支出预算合计	504.3
合计		57.89			
一级指标	权重	二级指标	三级指标	指标值	
基本运行指标	30分	预算收支管理	项目收支预算数	≤57.89万元	
			基本收支预算数	≤447.1万元	
		财会管理	资金使用规范	规范	
			财务管理制度健全	健全	
		采购管理	政府采购规范	规范	
			自行采购规范	规范	
		资产管理	资产管理规范	规范	
		人员管理	人员管理制度健全, 管理规范	规范	
绩效管理	绩效管理制度健全、规范	规范			
重点履职指标	30分	数量指标	保障工资福利支出人员	31人	
			保障退休人员医疗保险人数	3人	
		质量指标	补助资金到位率	100%	
		时效指标	各项财政工作开展及时性	及时	
			补贴资金拨付及时性	及时	
成本指标	成本控制情况	定额标准内			
部门综合指标	20分	经济效益	事业收入(医疗收费)增长率	≥5%	
		社会效益			
		生态效益			
		服务对象满意度	服务患者满意度	≥95%	
可持续发展能力指标	20分	组织建设	提升职工的生活水平, 促进职工工作积极	持续提升	
		宣传培训	加强政治、业务理论学习	不断加强	
		制度建设	完善管理机制的完备性	不断完善	
		改革创新	单位医疗服务水平持续提高, 运行稳定	运行稳定	

填报人: 毛小花

联系电话: 15193659367