



部门整体支出绩效目标表

(2026年度)

单位(部门)名称	环县车道镇卫生院				
年度绩效目标	一、加强党建、党的建设及理论学习，并与临床业务深度融合。二、加强乡村一体化管理，优化服务措施，提升医疗服务质量。三、完成年度国家基本公共卫生服务各项指标及业务工作，认真完成公卫考核考评，正确有效使用公卫各项补助资金。四、严格执行医保报销政策，逐步缓解群众“看病难、看病贵”问题，确保群众利益不受损失和医保资金安全。五、持续推进医改政策，乡村两级按照上级要求严格落实基本药物制度，规范运行各项资金。六、重视人才队伍建设，不断加强人才培养，促进服务能力提升。七、强化制度建设，促进整体服务提质增效。				
预算情况(万元)	按支出类型分	预算金额(万元)		按来源类型分	预算金额(万元)
	基本支出	人员经费	386.40	上级财政补助	0
		公用经费	0	本级财政安排	388.45
		合计	386.40	其他资金	0
	项目支出	本级	2.05	收入预算合计	388.45
		对下转移支付	0	支出预算合计	388.45
		合计	2.05		
一级指标	权重	二级指标	三级指标	指标值	
基本运行指标	20分	预算收支管理	“三公经费”控制率	≤100%	
			基本支出预算执行率	=100%	
			结转结余变动率	≤0%	
			项目支出预算执行率	≤100%	
			预算调整率	≤50%	
		财会管理	财务管理制度健全性	健全	
			会计和内控制度执行有效性	有效	
		资金使用规范性	规范		

		采购管理	政府采购规范性	规范		
			政府采购节约率	≥10%		
			自行采购规范性	规范		
		资产管理	固定资产利用率	≥50%		
			资产管理规范性	规范		
		人员管理	在职人员控制率	≤100%		
		绩效管理	预算绩效管理工作成效	较上年提升		
		重点履职指标	30分	数量指标	保障工资福利支出人员	≥26人
					部门整体支出绩效评价机构数量	1家
				质量指标	保障单位日常办公及生活的正常运转，提高业务人员办公效率	保障
持续提升职工的生活水平，促进职工工作积极性	持续提升					
单位党的建设规范性	规范					
单位日常公用经费支出规范性	规范					
单位医疗服务水平持续提高，运行稳定。	持续提高					
各项财政工作质量	符合相关规定及要求					
廉政教育规范性	规范					
重点工作管理制度健全性	健全					
时效指标	各项财政工作开展及时性			及时		
	及时做好基层卫生服务，组织医疗卫生，防疫，妇幼保健，慢病管理等基本公共卫生工作。			及时全面		
	理论学习			及时		
	其他公共卫生工作开展及时性			及时		
	做好突发公共卫生事件的上报，处理			及时有效		
成本指标	单位运行成本控制			定额标准内		

部门综合指标	30分	经济效益	提高单位医疗收入	提高
		社会效益	社会公共服务能提升, 公共服务水平提升情况	≤5%
			违规发生数	=0次
		生态效益	开展医疗活动保持生态环境安全	保持
		服务对象满意度	患者满意度	≥80%
			在职人员满意度	≥80%
可持续发展能力指标	20分	组织建设	党建工作开展情况	良好
			公共医疗卫生服务能力持续提升	持续提升
		宣传培训	本单位无对外宣传培训	无
		制度建设	档案管理制度完备	健全
			管理机制完备性	健全
			制度完善情况	完善
		改革创新	本单位无试点工作	无