

# 2026年度部门整体支出绩效目标表

(2026年度)

单位(部门)名称						环县中医医院					
年度绩效目标		继续加强公立医院综合改革与高质量处持续发展,抓好医疗质量与安全目标,促进业务提升,推进人才队伍建设,培养引进多学科高素质专业人才,加强专科发展和科研项目									
预算情况(万元)		按支出类型分		预算金额(万元)		按来源类型分		预算金额(万元)			
		基本支出		人员经费	1251.14	上级财政补助	25.83				
				公用经费		本级财政安排	1251.14				
				合计	1251.14	其他资金					
		项目支出		本级		收入预算合计	1276.97				
				对下转移支付	25.83	支出预算合计	1276.97				
				合计	25.83						
一级指标	权重	二级指标	三级指标	指标值							
基本运行指标	10	预算收支管理	预算调整率	≤100%							
			“三公”经费控制率	≤100%							
			结转结余变动率	0							
			预算执行率	≤100%							
		财会管理	资金使用合规性	合规							
			会计和内控制度执行有效性	有效							
		采购管理	政府采购规范性	规范							
			政府采购节约率	≥98%							
		资产管理	资产管理规范性	规范							
			固定资产利用率	≥100%							
人员管理	在职人员控制率	≤100%									
绩效管理	预算绩效管理工作成效	较上年有所提升									
重点履职指标	30	数量指标	医疗机构门诊人数	较上年增加							
			专业技术人员增长率	持续增长							
		质量指标	门急诊疾病诊断阳性率	≤100%							
			患者就诊好转率	≥90%							
		时效指标	一站式结算及时率	≥100%							
			急诊患者就诊及时性	≥100%							
成本指标	门急诊人均费用	较上年有所降低									
	住院患者平均住院费用	较上年有所降低									
部门综合指标	30	经济效益	人员费用中稳定收入占比	较上年有所降低							
		社会效益	单位获奖情况	有							
		生态效益	患者就医环境	持续改善							
		服务对象满意度	群众满意度	≥90%							
可持续发展能力指标	20	组织建设	党建工作开展情况	良好							
		宣传培训	培训计划完成率	≥97%							
		制度建设	制度完善情况	完善							
		改革创新	试点工作开展情况	良好							

填报人: 徐建粉

联系电话: 18719717927