

部门整体支出绩效目标表

(2026年度)

环县芦家湾乡卫生院

单位(部门)名称

年度绩效目标

在全年收支预算内,确保完成以下整体目标:

- 一、优化服务措施,提升医疗服务质量,加强乡村医生一体化管理,提高医疗服务质量,
- 二、完成全年度国家基本公共卫生服务工作,重点抓好免疫规划工作,继续推进农村育龄妇女“两癌”筛查,新生儿“两病”筛查工作,认真完成基本公共卫生服务工作考评。
- 三、严格执行新医改政策,始终以解决群众“看病难、看不贵”为出发点和落脚点,既保底线,又要守红线,确保群众利益不受损失和医保资金安全。
- 四、抓好继续医学教育,重视人才队伍建设。
- 五、持续推进单位及辖区内村卫生室落实国家基本药物带量采购与使用,同时实施单位及村卫生室基本药物零差率销售制度,完成对单位及村卫生室的基本药物用药及公共卫生服务的指导与考核工作。
- 六、抓实疫情防控,确保防控实效。
- 七、加强党风廉政建设和职工思想道德建设。

预算情况 (万元)	按支出类 别分	预算金额(万元)		按来源类型分	预算金额(万元)
	基本支出	人员经费	273.61		上级财政补助
公用经费				本级财政安排	
合计		273.61		其他资金	
项目支出	本级	0.72		收入预算合计	274.33
	对下转移支付			支出预算合计	274.33
	合计	0.72			

一级指标	权重	二级指标	三级指标	指标值
基本运行 指标	10	预算收支管理	预算执行率	=100%
			预算控制率	≤100%
			预决算信息公开率	=100%
		财会管理	会计核算规范率	=100%
			财务管理制度健全率	=100%
		采购管理	政府采购执行率	=100%
			采购合同履约率	=100%
			采购信息公开率	=100%
		资产管理	固定资产利用率	≥90%
			资产账实相符率	=100%
			资产处置合规率	=100%
		人员管理	人员编制控制率	≤100%
专业技术人员占比	≥90%			

			职工培训覆盖率	≥90%
		绩效管理	绩效自评覆盖率	=100%
			绩效评价结果应用率	=100%
重点履职指标	30		数量指标	门诊诊疗人次
		住院服务人次		≥300人次
		基本公共卫生服务项目完成数		12类
		保障工资福利支出人口		20人
		保障退休人员医疗保险人数		3人
		质量指标	门诊诊断符合率	≥90%
			住院治愈好转率	≥95%
			基本公共卫生服务规范率	≥95%
		时效指标	门诊平均候诊时间	≤30分钟
			资金到位及时率	=100%
			资金支付及时率	=100%
			公共卫生服务项目完成及时率	≥95%
		成本指标	成本控制数	≤274.33万元
		部门综合指标	30	经济效益
提升职工的生活水平，促进职工工作积极性	稳步提升			
社会效益	卫生院医疗服务质量，患者就医环境			提高，改善
生态效益				
		服务对象满意度	重点服务对象满意度	≥90%
可持续发展能力指标	20	组织建设	党建与业务融合度、内部管理规范度	显著提升
		宣传培训	健康知识宣传覆盖率、医务人员培训完成率	≥95%
		制度建设	核心管理制度健全率、执行到位率	=100%
		改革创新	双向转诊完成率	≥90%
			智慧医疗应用覆盖率、服务模式创新成效	稳步推进
			医共体协作深度	≥85%

填报人：毛向平

联系电话：15213801431