



部门整体支出绩效目标表

(2026年度)

单位(部门)名称	环县城乡居民社会养老保险局				
年度绩效目标	目标1: 保障单位人员经费, 公用经费足额单位, 保障本单位正常运行 目标2: 严格做好单位安排的各项资金的审批和落实, 牢固把控好资金流向合理, 合规。				
预算情况(万元)	按支出类型分	预算金额(万元)		按来源类型分	预算金额(万元)
	基本支出	人员经费	219.55	上级财政补助	
		公用经费	24.06	本级财政安排	
		合计	243.61	其他资金	
	项目支出	本级	2622.11	收入预算合计	
		对下转移支付		支出预算合计	
合计		2865.72			
一级指标	权重	二级指标	三级指标	指标值	
基本运行指标	预算收支管理	预算执行		≥95%	
		收支平衡表		100% (无赤字)	
		专项资金使用率		≥95%	
		预算点调整合规率		100% (按流程审批)	
	财会管理	会计核算差错率		≤1%	
		财务报告及时率		100%按时报送	
	采购管理	采购流程合规率		100%	
		采购验收合格率		100%	
	资产管理	固定资产账实相符率		100%	
		资产利用率		≥95%	
人员管理	员工培训率		≥95%		
绩效管理	绩效目标完成率		≥95%		
重点履职指标	数量指标	核心业务		100% (按年度计划完成)	
		服务事项办结数量		≥年度目标	
	质量指标	工作成果合格率		≥98%	
		基础养老金发放准确率		100%	
	时效指标	任务按时验收通过率		100%	
		服务事项平均办理时限		≤规定时限的90%	
成本指标	项目成本控制率		≤100% (不超预算)		
	单位业务成本同比变化		持平		
部门综合指标	经济效益	部门资金使用率		≥95%	
	社会效益	民生项目受益人数		按年度计划完成	
		政策服务覆盖率		100%	
服务对象满意度	满意度综合评分		≥95%		
可持续发展能力指标	组织建设	关键岗位人才储备		≥90%	
	宣传培训	政策宣传任务完成率		100%	
	制度建设	核心业务制度覆盖率		100%	
	改革创新	创新成果转化率		≥75%	

填报人:

联系电话: 1813461209