

部门整体支出绩效目标表

(2026年度)



单位(部门)名称					
年度绩效目标	根据县级人民政府制定的教育事业发展规划,结合实际制定并组织实施本校的教育事业发展规划。在政府的领导下,全面开展高中学历教育,普及九年义务教育。				
预算情况(万元)	按支出类型分	预算金额(万元)		按来源类型分	预算金额(万元)
	基本支出	人员经费	49509344.5	上级财政补助	50659165.75
		公用经费	1149821.25	本级财政安排	1787454.28
		合计	50659165.75	其他资金	
	项目支出	本级	1787454.28	收入预算合计	52446620.03
		对下转移支付		支出预算合计	52446620.03
合计		1787454.28			
一级指标	权重	二级指标	三级指标	指标值	
基本运行指标	40	预算收支管理	基本支出预算执行率	4	
			项目支出预算执行率	4	
			“三公经费”控制率	4	
			结转结余变动率	4	
		财会管理	财务管理制度健全性	4	
			资金使用规范性	4	
		采购管理	政府采购规范性	4	
			在职人员控制率	4	
		资产管理	重点工作管理制度健全性	4	
			资产管理规范性	4	
人员管理	保障职工人数	4			
绩效管理	预算绩效管理常态化机制	4			
重点履职指标	30	数量指标	保障职工人数	3	
			办公用品保障率	3	
		质量指标	办公设备维修保障率(%)	3	
			项目评审数量	3	
		时效指标	职工经费保障及时性	3	
			办公设备维修及时性	3	
		成本指标	人员考核机制	3	
			档案管理制度	3	
部门综合指标	20	经济效益	长效管理	3	
		社会效益	单位获奖情况	3	
			违法违纪情况	3	
		服务对象满意度	职工满意度	3	
可持续发展能力指标	10	组织建设	机构正常运转率(%)	4	
		宣传培训	职工能力素质培训场次	4	
		制度建设	年度报告出具及时性	4	
		改革创新	制度改革创新的机制	4	

填报人: 李春童

联系电话: 18093167985