

环县八珠乡初级中学文件

环八中发〔2025〕10号

环县八珠乡初级中学 2024年部门整体自评报告

环县财政局：

为深入贯彻落实《中共中央 国务院关于全面实施预算绩效管理的意见》和预算法及其实施条例的有关要求，我单位对2024年度整体执行情况作了严格的绩效自评，报告如下。

一、部门概况

（一）部门主要职责职能，组织架构、人员及资产等基本情况

环县八珠乡初级中学是一所公办的全日制学校，实施义务教育的工作职能。主要职责是：全面贯彻党的教育方针，实施九年义务教育，促进基础教育发展。学校自创办以来，注重人文建设，

- 1 -



用精神点化精神，用智慧启迪智慧，用生命培育生命，积淀了厚重的文化底蕴，造就了一大批人格健全、学力高强、身心健康、个性鲜明、具有创新精神和实践能力的高素质学生。

本部门内设 5 个机构，具体为：党支部、教务处、政教处、总务处、团委。

2024 年年末实有人数 30 人（不含遗属优抚人员），其中：在职人员人数 30 人。

（二）当年部门履职总体目标、工作任务

（1）宣传贯彻执行党和国家的教育方针、教育政策、教育法律和法规，贯彻执行上级教育行政部门的各项规章制度。

（2）在政府和上级教育主管部门的领导下，争取资金改善办学条件，为师生的学习和工作提供优美和谐的环境。

（3）根据县级人民政府制定的教育事业发展规划，结合实际制定并组织实施本校的教育事业发展规划。在政府的领导下，全面普及九年义务教育，组织教师动员适龄儿童就近入学，扫除青壮年文盲，巩固提高“两基”成果。

（4）按照干部和教师的职数、编制和管理权限，负责对本校的教师进行管理，制定切实可行的学校工作规章制度，以提高教育教学质量为目的，对干部职工的工作开展客观、公正的评价



和考核。

(5) 按照上级有关部门的规定，负责对本校财务和项目建设进行管理，负责核算和发放教职工工资。

(6) 按照九年义务教育课程计划，督促开齐课程，开足课时，认真实施学校的教育教学管理，全面推进素质教育，全面提高教育教学质量。

(7) 组织开展本校教育教学科研和教育教学改革，以科学的发展观和以人为本的管理理念注重学生的全面发展。

(三) 当年部门年度整体支出绩效目标

我单位在 2024 年各项支出时坚持“量入为出，收支平衡”的原则，从严控制支出，既考虑事业发展需要，又要考虑财力可能，执行预算资金统筹安排，综合平衡，从而保证各项目均按规定按时足额发放或使用。

(四) 部门预算绩效管理开展情况

我单位 2024 年各项目的顺利实施，保证了年初部门确定的工作目标任务圆满完成，在加强统计、机制完善、资金筹措、项目建设、队伍建设等方面精准发力，统计各项工作推进有序、落实有力、行动有效。

(五) 当年部门预算及执行情况



我单位 2024 年部门预算根据各部门的职能、任务和发展目标，以项目为依据编制，严格按照年初预算推进，完成了预算目标，支出效益明显。

二、部门整体支出绩效完成情况

（一）履职完成情况

我单位深入贯彻落实上级部门的重大决策部署，围绕年度总体目标，在完善机制、资金筹措、项目建设、队伍建设、督查问效等方面精准发力，各项工作推进有序、落实有力、行动有效，管理制度规范完善，具体措施可行，较好地完成了各项绩效指标，具有较强的可持续性。

（二）履职效果情况

我单位经过一年的不懈努力，机构正常运转率、办公设备维修保养率及建设项目完成合格率基本达到 95%以上，教育教学保障、办公设备维修及职工人员工资支出等各项经费支出及时完成，教师的综合教学能力有效提升，学生升学率稳步提升，基本办学条件明显改善，从而得到了教师及学生家长等社会各界人士的一致好评，履职效果表现良好。

（三）社会满意度及可持续性影响

我单位在社会满意度及可持续性影响方面建立了长效管理、



预算绩效管理常态化机制、人员考核机制、档案管理制度等各类机制制度，且各项机制制度完善健全。

（四）整体自评结果

2024 年度在县委、县政府及教育局的坚强领导下，我校深入贯彻落实上级部门的重大决策部署，围绕年度工作目标，在完善机制、资金筹措、项目建设、队伍建设、督查问效等方面精准发力，各项工作推进有序、落实有力、行动有效，管理制度规范完善，具体措施可行，较好地完成了各项绩效指标，促进了部门履职绩效目标的实现，具有较强的可持续性，最终得分 93.02 分，总体评价等级为优。

三、部门整体支出绩效中存在问题及改进措施

（一）主要问题及原因分析

在支出进度方面，部分资金不能及时到位，支出进度不符合预期；组织管理方面，管理制度健全，但执行有效性没有达到预期效果。

（二）改进的方向和具体措施

今后我校将进一步强化预算管理意识，预算编制前多与有关各方做好沟通衔接，提高预算编制的科学性、合理性、准确性和可控性。强化预算的刚性约束，凡事做到“先预算后开支”，并



重视对财政资金的追踪问效，提高财政资金的使用效益。

四、其他需要说明的情况

无其他情况说明。

环县八珠乡初级中学

2025年3月12日

环县八珠乡初级中学

2025年3月12日印



部门整体支出绩效自评表



(2024年度)

环县八珠乡初级中学

部门(单位)名称		环县八珠乡初级中学							
		年初预算数	全年预算数 ²⁰⁰⁰	全年执行数	执行率	得分	未完成原因分析		
整体支出规模(元)	年度资金总额	4486565.89	8685031.22	5581591.67	64.26	6.42			
	(一)基本支出	3964965.89	3913979.5	3897233.98	99.57	9.95			
	1.人员经费	3870772.34	3820595.98	3820595.98	100	10	完成		
	2.公用经费	94193.55	93383.52	76638	82.06	8.2			
	(二)项目支出	521600	4771051.72	1684357.69	35.3	3.53			
	1.一般性项目	0	0	0	0	0			
	2.重点项目	521600	4771051.72	1684357.69	35.3	3.53			
预期目标	目标1:教师工资发放 目标2:教师“四险一金”缴纳 目标3:学校日常工作开展 目标4:学校退休人员待遇发放,量入为出、统筹兼顾、保证重点、收支平衡,学校要坚持勤俭办学的方针,节约开支,严格执行预算。按照年初预算,合理进行学校各项开支。								
实际完成情况	基本完成								
评价指标			年度指标值	实际完成值	单位	分值	完成率	得分	未完成原因分析
一级指标	二级指标	三级指标							
部门管理	资金投入	基本支出预算执行率	=100%	100	%	2	100.00%	2	
		项目支出预算执行率	<=100%	100	%	2	100.00%	2	
		“三公”经费控制率	<=100%	100	%	2	100.00%	2	
		结转结余变动率	<=0%	0	%	2	100%	2	
	财务管理	财务管理制度健全性	健全	100%-80%(含)		2	100	1.8	
		资金使用规范性	规范	100%-80%(含)		2	100	1.8	
	采购管理	政府采购规范性	规范	100%-80%(含)		2	100	1.8	
	人员管理	在职人员控制率	<=100%	100	%	2	100.00%	2	
	重点工作管理	重点工作管理制度健全性	健全	100%-80%(含)		2	100	1.8	
资产管理	资产管理规范性	规范	100%-80%(含)		2	100	1.8		





履职效果	部门履职目标	保障职工人数	>=27人	27	人	7.14	100.00%	7.14	
		办用品保障率	>=98%	98	%	7.14	100.00%	7.14	
		校园网络覆盖率	=100%	100	%	7.14	100.00%	7.14	
		校园水电正常运行	=100%	100	%	7.14	100.00%	7.14	
	部门效果目标	职工经费保障及时性	及时	100%-80%(含)		7.14	100	6.43	
		办公设备维修及时性	及时	100%-80%(含)		7.14	100	6.43	
	社会影响	违法违纪情况	=0次	0	次	7.16	100%	7.16	
	服务对象满意度	职工满意度	>=95%	95	%	10	100.00%	10	
能力建设	长效管理	长效管理	健全	100%-80%(含)		3.33	100	3	
	人力资源建设	人员考核机制	健全	100%-80%(含)		3.33	100	3	
	档案管理	档案管理制度	健全	100%-80%(含)		3.34	100	3.01	
总分						100		93.02	
说明 1. 各部门可根据附件3《部门整体支出绩效评价指标体系框架》(参考)设置三级指标和指标 2. 上述产出指标和效益指标根据年初设定的绩效目标既可以按照重点任务完成情况分别填列,也可以依据所有重点任务归纳提炼综合指标。									

