

部门（单位）整体支出绩效目标表 (2026年度)

单位名称	环县医疗保障局					
部门（单位） 职能	部门（单位）职能依据【填写三定方案文件名及文号】	环办字〔2019〕27号 关于印发《环县医疗保障局职能配置、内设机构和人员编制规定》的通知				
	部门（单位） 职能	<p>（一）贯彻执行国家和省市关于医疗保险、生育保险、医疗救助等医疗保障制度的法律法规、政策、规划和标准。拟订全县医疗保险、生育保险、医疗救助规章草案，并组织实施和监督检查。</p> <p>（二）拟订并组织实施全县医疗保障基金监督管理办法，建立健全医疗保障基金安全防控机制，推进医疗保障基金支付方式改革。</p> <p>（三）贯彻执行国家和省市医疗保障筹资和待遇政策，配合省市医保部门完善动态调整和区域调剂平衡机制，统筹城乡医疗保障待遇标准，建立健全与筹资水平相适应的待遇调整机制。负责推动全县长期护理保险制度改革。</p> <p>（四）贯彻执行省市城乡统一的药品、医用耗材、医疗服务项目、医疗服务设施等医保目录和支付标准，建立动态调整机制。</p> <p>（五）贯彻执行省市药品、医用耗材价格和医疗服务项目、医疗服务设施收费等政策，加强药品和医疗服务价格管理，建立医保支付医药服务价格合理确定和动态调整机制，推动建立市场主导的社会医药服务价格形成机制，建立价格信息监测和信息发布制度。</p> <p>（六）贯彻执行省市药品、医用耗材的招标采购政策并监督实施，推动完善省市药品、医用耗材招标采购平台建设。</p> <p>（七）制定定点医药机构协议和支付管理办法并组织实施，建立健全医疗保障信用评价体系和信息披露制度，监督管理纳入医保范围内的医疗服务行为和医疗费用，依法查处医疗保障领域违法违规行为。</p> <p>（八）负责医疗保障经办管理、公共服务体系和信息化建设。组织实施异地就医管理和费用结算。健全完善医疗保障关系转移接续制度。</p> <p>（九）完成县委、县政府和市医保局交办的其他任务。</p> <p>（十）职能转变。县医保局应完善统一的城乡居民基本医疗保险制度和大病保险制度，建立健全覆盖全民、城乡统筹的多层次医疗保障体系，不断提高医疗保障水平，确保医保资金合理使用、安全可控，推进医疗、医保、医药“三医联动”改革，更好保障人民群众就医需求，减轻医药费用负担。</p> <p>（十一）与县卫生健康局的有关职责分工。县卫健局、县医保局等部门在医疗、医保、医药等方面加强制度、政策衔接，建立沟通协商机制，协同推进改革，提高医疗资源使用效率和医疗保障水平。</p>				
部门年度 绩效目标	<p>目标1：保障本单位正常运行，完成各项业务工作；</p> <p>目标2：确保全县医保工作正常运转；</p> <p>目标3：严格做好单位安排的各项资金的审批与落实，牢固把控好资金流向的合理合法化；</p> <p>目标4：切实加强医保基金监管，建立健全医保基金管理长效机制，防范系统风险，确保基金平稳良性运行；</p> <p>目标5：巩固提升基本医疗保险待遇，积极推进多层次医疗保障体系健康发展，严格落实国家医疗保障待遇清单，加强医疗救助与基本医疗保险、大病保险、补充医疗保险的有效衔接，充分发挥医疗救助托底功能，建立依申请救助机制及预警机制，常态化开展风险排查，最大限度防止困难群众因病致贫、返贫。</p>					
人员情况	单位总人数	27				
	人员编制数（人）	22				
	在职人员数（人）	27				
预算情况（万元）	按支出类型分	预算金额（万元）				
	基本支出	人员经费	413.23			
		公用经费	27.00			
		合计	440.23			
预算情况（万元）	项目支出	项目个数	5	项目总金额	606.53	
一级指标	二级指标	三级指标	指标值 类型	指标值	度量 单位	备注

部门管理	资金投入	基本支出预算执行率	=	100	%	
		项目支出预算执行率	≤	100	%	
		“三公经费”控制率	≤	100	%	
		结转结余变动率	≤	0	%	
	财务管理	财务管理制度健全性	定性	健全		
		资金使用规范性	定性	规范		
	采购管理	政府采购规范性	定性	规范		
	人员管理	在职人员控制率	≤	100	%	
	重点工作管理	重点工作管理制度健全性	定性	健全		
资产管理	资产管理规范性	定性	规范			
履职效果	部门履职目标	确保参保群众待遇享受	保障	保障		
		城乡居民参保缴费人数	≤	300000	人	
		资助困难群众参保人数	≥	150000	人	
		医保基金监管能力	提升	提升		
		医保经办服务能力	提升	提升		
		确保参保职工待遇享受	保障	保障		
		政务工作完成率	≤	100	%	
		各项工作完成及时性	及时	及时		
		成本控制率	≤	100	%	
	部门效果目标	提升医保经办服务能力	提升	提升		
		促进群众待遇享受权益	保障	保障		
		完善综合服务管理长效机制	完善	完善		
		医保基金安全运行	提升	提升		
	社会影响	单位获奖情况	有	有		
		违法违纪情况	无	无		
	服务对象满意度	群众满意度	≥	96	%	
能力建设	长效管理	规范医疗行为	规范	规范		
		对健全社会救助体系的影响	提升	提升		
	人力资源建设	医保人才能力培养	有所提高	有所提高		
		职工服务态度及经办能力	有所提高	有所提高		
	档案管理	档案管理规范性	规范	规范		
财政部门 审核意见	业务股室审核意见	(签章)	绩效股审核意见	(签章)		