

部门整体支出绩效目标表

(2021年度)

单位(部门)名称	环县环城镇卫生院				
年度绩效目标	<p>在全年收支预算内,确保完成以下整体目标</p> <p>一、优化服务措施,提升医疗服务质量,加强乡村医生一体化管理,提高医疗服务质量,</p> <p>二、完成全年度国家基本公共卫生服务工作,重点抓好免疫规划工作,继续推进农村育龄妇女“两癌”筛查,新生儿“两病”筛查工作,认真完成基本公共卫生服务工作考评。</p> <p>三、严格执行新医改政策,始终以解决群众“看病难、看病贵”为出发点和落脚点,既保底线,又要守红线,确保群众利益不受损失和医保资金安全。</p> <p>四、抓好继续医学教育,重视人才队伍建设。</p> <p>五、持续推进单位及辖区内村卫生室落实国家基本药物带量采购与使用,同时实施单位及村卫生室基本药物零差率销售制度,完成对单位及村卫生室的基本药物用药及公共卫生服务的指导与考核工作。</p> <p>六、抓实疫情防控,确保防控实效。</p> <p>七、加强党风廉政建设和职工思想道德建设。</p>				
预算情况(万元)	按支出类型分	预算金额(万元)		按来源类型分	预算金额(万元)
	基本支出	人员经费	12.09	上级财政补助	
		公用经费		本级财政安排	12.09
		合计	12.09	其他资金	
	项目支出	本级	122.28	收入预算合计	134.37
		对下转移支付		支出预算合计	134.37
合计		122.28			
一级指标	权重	二级指标	三级指标	指标值	
基本运行指标	预算收支管理	预算执行率		≤100%	
		预算调整率		≤3%	
		“三公”经费控制率		≤0%	
		结转结余变动率		≤0%	
	财会管理	资金使用合规性		合规	
		会计和内控制度执行有效性		有效	
	采购管理	政府采购规范性		规范	
		政府采购节约率		≥90%	
	资产管理	资产管理规范性		规范	
		固定资产利用率		≥95%	
人员管理	在职人员控制率		35%		
绩效管理	预算绩效管理工作成效		有所提高		
重点履职指标	数量指标	重点工作管理制度健全性		健全	
	质量指标	各项财政工作质量		符合相关规定要求	
	时效指标	各项财政工作开展及时性		及时	
	成本指标	成本控制情况		定额标准内	
部门综合指标	经济效益	持续提升职工生活水平		持续提升	
	社会效益	政策知晓率(民政)		≥90%	
	生态效益	社会公共服务能力提升		提高	
	服务对象满意度	受众满意度		≥90%	
可持续发展能力指标	组织建设	党建工作开展情况		良好	
	宣传培训	培训计划完成率		≥90%	
	制度建设	制度完善情况		完善	
	改革创新	试点工作开展情况		良好	

填报人:

联系电话: