



**部门(单位)整体绩效目标申报表
(2026年度)**

单位(部门)名称	环县车道镇卫生院								
联系人	甄志刚	联系电话	18082498200						
年度绩效目标	<p>(1) 优化服务措施,提升医疗服务质量,加强乡村医生一体化管理,提高医疗服务质量,</p> <p>(2) 完成全年度国家基本公共卫生服务工作,重点抓好免疫规划工作,继续推进农村育龄妇女“两癌”筛查,新生儿“两病”筛查工作,认真完成基本公共卫生服务工作考评。</p> <p>(3) 严格执行新医改政策,始终以解决群众“看病难、看不贵”为出发点和落脚点,既保底线,又要守红线,确保群众利益不受损失和医保资金安全。</p> <p>(4) 抓好继续医学教育,重视人才队伍建设,加强人才培养,促进服务质量提升。</p> <p>(5) 持续推进单位及辖区内村卫生室落实国家基本药物带量采购与使用,同时实施单位及村卫生室基本药物零差率销售制度,完成对单位及村卫生室的基本药物用药及公共卫生服务的指导与考核工作。</p> <p>(7) 提升党建引领工作,加强党风廉政建设和职工思想道德建设。</p> <p>(8) 强化制度建设,促服务能力提升。</p> <p>(9) 强化业务素质,促服务质量提升。</p>								
预算情况 (万元)	按支出类型分	预算金额(万元)		按来源类型分	预算金额(万元)				
	基本支出	人员经费	386.41	上级财政补助	0.00				
		公用经费	0.00	上级财政补助	0.00				
		合计	386.41	本级财政安排	510.44				
	项目支出	本级	124.03	其他资金	0.00				
		对下转移支付	0.00	收入预算合计	510.44				
合计		124.03	支出预算合计	510.44					
一级指标	权重	二级指标	三级指标	指标值类型	指标值	度量单位	指标值内容	备注	
基本运行指标	10	预算收支管理	基本支出预算执行率	=	100	%	基本支出预算执行率=100%	低于100%扣1分	
			预算调整率	≤	50	%	预算调整率≤50%	每大于10%扣1分	
			项目支出预算执行率	≤	100	%	项目支出预算执行率≤100%	每减少10%扣1分	
			“三公经费”控制率	≤	100	%	“三公经费”控制率≤100%	每减少10%扣1分	
			结转结余变动率	≤	0	%	结转结余变动率≤100%	每减少10%扣1分	
		财会管理	财务管理制度健全性	定性	健全		健全		制度不健全扣1分
			会计和内控制度执行有效性	定性	有效		有效		会计和内控制度执行无效扣1分
			资金使用规范性	定性	规范		规范		资金使用不规范一次扣1分
		采购管理	政府采购规范性	定性	规范		规范		政府采购不规范扣1分
			政府采购节约率	≥	10	%	政府采购节约率		每低于5%扣1分

			自行采购规范性	定性	规范		规范	自行采购不规范扣1分	
		资产管理	资产管理规范性	定性	规范		规范	资产管理不规范扣1分	
			固定资产利用率	≥	50	%	固定资产利用率大于等于50%	每低于10%扣1分	
		人员管理	在职人员控制率	≤	100	%	在职人员控制率	在职人员非工作调动每离职1人扣1分	
		绩效管理	预算绩效管理工作成效	定性	较上年提升		预算绩效管理工作成效	较上年下降扣1分	
重点履职指标	30	数量指标	部门整体支出绩效评价数量	定性	1		部门整体支出绩效评价数量	未开展绩效评价扣1分	
			保障工资福利支出人员	≥	27	人	保障工资福利支出人员	低于财政供养人数扣1分	
		质量指标	重点工作管理制度健全性	定性	健全		健全	制度不健全扣1分	
			各项财政工作质量	定性	符合相关规定及要求		各项财政工作质量	不符合规定扣1分	
			单位日常公用经费支出规范性	定性	规范		单位日常公用经费支出规范性	不规范扣1分	
			单位党的建设规范性	定性	规范		单位党的建设规范性	不规范扣1分	
			廉政教育规范性	定性	规范		廉政教育规范性	不规范扣1分	
			持续提升职工的生活水平，促进职工工作积极性	定性	持续提升		持续提升职工的生活水平，促进职工工作积极性	未提升扣1分	
			保障单位日常办公及生活的正常运转，提高业务人员办公效率	定性	保障		保障单位日常办公及生活的正常运转，提高业务人员办公效率	未提高扣1分	
			单位医疗服务水平持续提高，运行稳定。	定性	持续提高		单位医疗服务水平持续提高，运行稳定。	未达到目标扣1分	
		时效指标	各项财政工作开展及时性	定性	及时		各项财政工作开展及时性	工作拖延扣1分	
			其他公共卫生工作开展及时性	定性	及时		其他公共卫生工作开展及时性	工作拖延扣1分	
			理论学习	定性	及时		理论学习	完不成理论学习扣1分	
			及时做好基层卫生服务，组织医疗卫生，防疫，妇幼保健，慢病管理等基本公共卫生工作。	定性	及时全面		及时做好基层卫生服务，组织医疗卫生，防疫，妇幼保健，慢病管理等基本公共卫生工作。	未达到目标扣1分	
			做好突发公共卫生事件的上报，处理	定性	及时有效		做好突发公共卫生事件的上报，处理	未达到目标扣1分	
		成本指标		单位运行成本控制	定性	定额标准内		定额标准内	超出标扣1分

部门综合指标	30	经济效益	提高单位医疗收入	定性	提高		提高单位医疗收入	单位医疗收入每下降10%扣1分
		社会效益	社会公共服务能提升, 公共服务水平提升情况	≤	5	%	社会公共服务能提升, 公共服务水平提升情况	未能提高扣1分
			违规发生数	=	0	次	违规发生数	每发生1次扣1分
		生态效益	开展医疗活动保持生态环境安全	定性	保持		开展医疗活动保持生态环境安全	破坏生态环境扣1分
		服务对象满意度	患者满意度	≥	80	%	患者满意度	未达到目标扣1分
			在职人员满意度	≥	80	%	在职人员满意度	未达到目标扣1分
可持续发展能力指标	20	组织建设	公共医疗卫生服务能力持续提升	定性	持续提升		公共医疗卫生服务能力持续提升	未能提升扣1分
			党建工作开展情况	定性	良好		党建工作开展情况	未开展党建工作扣1分
		宣传培训	本单位无对外宣传培训	定性	无		无	无
		制度建设	管理机制完备性	定性	健全		管理机制完备性	管理机制不完备扣1分
			制度完善情况	定性	完善		制度完善情况	
			档案管理制度完备	定性	健全		档案管理制度完备	不完备扣1分
		改革创新	本单位无试点工作	定性	无		无	无